LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI PENEMPATAN PEGAWAI REKRUTMEN (PPPK) UNTUK MEMENUHI JABATAN DALAM ORGANISASI DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT LEMBAGA SENSOR FILM

SEKRETARIAT LEMBAGA SENSOR FILM
DIREKTORAT JENDERAL KEBUDAYAAN
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

I. PENDAHULUAN

Aparatur Sipil Negara adalah sumber daya manusia yang dimiliki oleh organisasi pemerintah yang digunakan untuk menggerakkan atau mengelola sumber daya lainnya sehingga harus benar-benar dapat digunakan secara efektif dan efisien sesuai kebutuhan organisasi. ASN merupakan warga negara Republik Indonesia yang telah memenuhi syarat yang ditentukan, diangkat oleh pejabat yang berwenang dan diserahi tugas dalam suatu jabatan negeri, atau diserahi tugas negara lainnya, dan digaji berdasarkan peraturan perundangundangan yang berlaku. ASN merupakan pelayan publik, pelaksana kebijakan publik, dan Mempererat persatuan dan kestuan NKRI. Dengan demikian seorang ASN haruslah netral dari pengaruh semua golongan dan partai politik serta tidak diskriminatif dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. ASN dituntut untuk senantiasa memberikan pelayanan kepada masyarakat secara profesional, jujur, adil dan merata dalam penyelenggaraan tugas negara, pemerintah dan pembangunan, serta menerapkan *core values* BerAKHLAK

Di era sekarang ini pemerintah mengambil peran ASN tidak lagi hanya PNS tetapi juga ada P3K. Peran P3K juga sangat menentukan bagi keberhasilan pembangunan di berbagi bidang. Oleh karena itu, perhatian kita perlu diarahkan kepada peningkatan kualitas sumber daya manusia yang berfungsi sebagi tenaga penggerak dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab untuk mencapai keberhasilan pembangunan yang sedang digalakkan. Tampak jelas bahwa peningkatan kualitas Sumber daya manusia aparatur dirasakan sangat penting. Salah satu kunci utama dalam menciptakan sumberdaya manusia yang profesional terletak pada proses rekrutmen, seleksi, training dan pengembangan calon tenaga kerja. Organisasi rekrutmen ini menjadi salah satu proses penting dalam menentukan baik tidaknya pelamar yang akan melamar pada organisasi tersebut. Rekrutmen pegawai merupakan tahapan penataan pegawai yang tepat sesuai dengan kompetensi yang dimilikinya untuk memenuhi jabatan yang dibutuhkan organisasi sesuai dengan tata kelola yang berlaku. Dengan dilaksanakannya penempatan dan penataan pegawai, diharapkan dapat mewujudkan kesesuaian antara jumlah, komposisi, dan kompetensi pegawai dengan kebutuhan organisasi, dan optimalisasi kinerja pada Sekretariat Lembaga Sensor Film. Selain itu, dapat mengakselerasi penerapan manajemen kinerja dan meningkatkan kualitas pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM). Penempatan P3K dalam jabatan dilaksanakan berdasarkan prinsip profesionalisme sesuai dengan kompetensi manajerial, social kultural, dan memliki kompetensi teknis.

II. DASAR HUKUM

a. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara
b. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil
c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokasi Nomor 45 Tahun 2022 tentang Jabatan Pelaksana Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Instansi Pemerintah
d. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 51 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Lembaga Sensor Film

III. HASIL MONITORING DAN EVALUASI

Pelaksanaan penempatan rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan dalam organisasi telah memberikan perbaikan terhadap kinerja Sekretariat Lembaga Sensor Film berjalan sebagaimana yang diharapkan. Adapun hasil monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan penempatan pegawai rekrutmen tersbeut, sebagai berikut.

No.	Realisasi		Hasil Evaluasi
1.	Nama NIP Pendidikan Jabatan	: Desti Nurmatyas, S.M. : 199612112024212001 : S-1 Manajemen : Analis SDMA	a) Formasi PPPK Sekretariat LSF yang didapat pada penagdaan PPPK tahun 2024 yaitu : a. Analis SDM Aparatur b. Arsiparis c. Pranata Komputer Penempatan pegawai telah sesuai dengan kebutuhan organisasi b) Terpenuhinya kompetensi pengembangan pegawai c) Bahwa terbukti dengan rekrutmen dipandang mampu memberikan dampak positif bagi perbaikan kinerja Sekretariat LSF
2.	Nama NIP Pendidikan Jabatan	: Yekti Aisyah, S.A.P. : 199407222024212001 : S-1 Administrasi Publik : Arsiparis	
3.	Nama NIP Pendidikan Jabatan	: Suprayitno, S.Kom. : 198605192024211001 : S-1 Informatika : Pranata Komputer	

Pada tahun 2022 Sekretariat Lembaga Sensor Film mendapat formasi pegawai rekrutmen dalam hal ini mendapat formasi PPPK berjumlah 3 orang yang terhitung mulai tugas per 19 Februari 2024 berujumlah dua orang dan 1 Maret 2024 berjumlah satu orang melalui program Optimalisasi PPPK pada tahun 2023. Dalam rentang waktu dua bulan kinerja para PPPK tersebut sudah dapat dilihat, hal ini dapat dibuktikan

dengan adanya Capaian Kinerja PPPK yang dituangkan dalam log harian. Adapun penilaian Kinerja pegawai oleh atasan tetap dilakukan sebagai dasar pembayaran tunjangan kinerja sesuai dengan kelas jabatan dan sebagai bukti dukung kinerja pegawai.

IV. KESIMPULAN

Laporan monitoring dan evaluasi penempatan pegawai rekrutmen dapat menjadi dasar dalam melakukan mutasi internal maupun tingkat instansi dengan tetap memperhatikan kebutuhan organisasi dan pengembangan karir pegawai. Penempatan pegawai hasil rekrutmen (pengadaan CPNS maupun PPPK) disesuaikan dengan kebutuhan organisasi dan peraturan perundangan yang berlaku, segingga dapat memberikan kontribusi dalam peningkatan kinerja organisasi Sekretariat Lembaga Sensor Film.

V. PENUTUP

Laporan monitoring dan evaluasi terhadap penempatan pegawai rekrutmen untuk memenuhi jabatan dalam organisasi di lingkungan Sekretariat Lembaga Sensor Film dapat dijadikan sebagai acuan untuk monitoring dan evalusi selanjutnya.

Jakarta, 2 April 2024
Sekretaris Lembaga Sensor Film,

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
SEKRETARIAT LEMBAGA SENSOR FILM

M. Sanggupri
NIP 197005021995121001